



<b>Titre :</b>	Politique de MC : Diversité, équité et inclusion		
<b>Créée par :</b>	Conner Mellegers	<b>Date :</b>	06/09/2023
<b>Révisée par :</b>	Martine Elias	<b>Date :</b>	11/09/2024
<b>Approuvée par :</b>	Conseil d'administration	<b>Date :</b>	20/09/2025
<b>Version :</b>	2		

---

## Politique de MC : Diversité, équité et inclusion

---

### Énoncé de politique

Myélome Canada s'engage à respecter les principes de diversité, d'équité et d'inclusion dans l'ensemble de ses activités. Nous croyons que notre force réside non seulement dans la célébration de nos différences, de nos valeurs, et de nos voix, mais aussi dans notre capacité à les intégrer concrètement dans nos pratiques, à les respecter et à les écouter. Ainsi, nous nous efforcerons activement de comprendre et d'éliminer les obstacles à l'équité et à l'inclusion, qu'ils soient systémiques, physiques ou autres. Nous nous engageons également à poursuivre notre apprentissage et notre perfectionnement dans les domaines de la diversité, de l'équité et de l'inclusion, afin d'adopter une « perspective d'équité » dans tous les aspects de notre travail.

### Définitions

**Discrimination :** Traitement injuste d'une personne, notamment en lui imposant un fardeau ou en l'empêchant d'avoir accès aux privilèges, bénéfices ou avantages offerts à d'autres, en raison de sa race, de son origine nationale ou ethnique, de sa couleur, de sa religion, de son âge, de son sexe, de son orientation sexuelle, de son identité ou expression de genre, de son état matrimonial, de sa situation familiale, de ses caractéristiques génétiques, de son handicap ou d'une condamnation pour laquelle elle a obtenu un pardon.

**Diversité :** Présence d'un large éventail de qualités humaines et d'attributs chez une personne ou au sein d'un groupe ou d'une organisation. La diversité comprend notamment l'âge, le sexe, le genre, la race, l'origine ethnique, les capacités physiques et intellectuelles, les croyances religieuses, l'orientation sexuelle, l'éducation, et les niveaux d'expertise. Elle comprend également la diversité des points de vue et des modes de pensée.

**Équité :** Principe de justice, d'impartialité et de traitement équitable. L'équité consiste à reconnaître les différences au sein des groupes et à tenir compte de ces différences afin d'atteindre une égalité réelle dans tous les aspects de la vie d'une personne. Alors que l'égalité renvoie à un traitement identique, l'équité renvoie à un traitement adapté aux besoins différents afin d'assurer un accès égal pour tous. L'équité reconnaît que nous ne partons pas tous du même point, puisque des avantages et des obstacles existent.

**Inclusion :** Reconnaissance et mise à profit de nos différences uniques, qu'il s'agisse de forces, de talents, de limites ou de vulnérabilités, d'une manière qui témoigne du respect envers chaque personne et contribue à créer une organisation dynamique, multidimensionnelle et inclusive.

### Nos buts

Afin que Myélome Canada soit un organisme diversifié, inclusif et équitable pour tous les employés, bénévoles, membres de la communauté, et intervenants, nous nous efforçons :

- d'intégrer la diversité, l'inclusion, et l'équité à notre mission, et de considérer ces principes comme essentiels au bien-être de nos employés, de nos bénévoles et de la communauté que nous servons;
- d'identifier, de reconnaître et d'éliminer toute iniquité dans nos politiques, nos systèmes, nos programmes, et nos services, ainsi que de faire le point sur les progrès de l'organisme et d'en rendre compte;
- d'explorer et de remettre en question les présupposés susceptibles de nuire à l'inclusion;
- d'encourager et de soutenir la réflexion à l'échelle de l'organisme sur la façon dont les iniquités systémiques influent sur notre travail, ainsi que sur la meilleure manière d'y remédier conformément à notre engagement;
- de remettre en question les idées préconçues concernant les qualités requises pour être un leader reconnu au sein de notre organisme, ainsi que les personnes bien placées pour exercer un leadership;
- de privilégier et d'encourager une communication transparente dans toutes les interactions;
- d'accroître la diversité du leadership au sein de notre conseil d'administration, de notre personnel, de nos comités et de nos instances consultatives;

***Faire preuve de respect et de tolérance dans toutes nos interactions et dans le cadre de nos activités quotidiennes.***

## Nos pratiques

Myélome Canada met en œuvre les mesures suivantes afin de promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion au sein de son milieu de travail :

- offrir aux gestionnaires et aux employés des occasions continues d'apprentissage sur les principes de la diversité, de l'équité et de l'inclusion, ainsi que sur l'évolution de ces domaines;
- élaborer et réviser annuellement des politiques officielles et transparentes qui témoignent de notre engagement envers la diversité, l'équité et l'inclusion;
- encourager l'utilisation d'un langage inclusif et non genré dans les interactions, les réunions et toutes les formes de communication, tant écrites que verbales, et inviter les membres du personnel à préciser les pronoms qu'ils privilégient;
- solliciter chaque année les commentaires des employés et des bénévoles sur les politiques de l'organisme et sur l'application des principes de diversité, d'équité et d'inclusion;
- examiner régulièrement les obstacles internes et externes à la diversité, à l'équité et à l'inclusion en milieu de travail et élaborer des stratégies pour les éliminer;
- promouvoir des politiques publiques et privées qui favorisent la diversité, l'équité et l'inclusion;
- former les membres de l'équipe responsable du recrutement aux pratiques équitables et aux moyens de réduire les biais dans les processus d'embauche, de promotion et d'évaluation;
- afficher les offres d'emploi sur diverses plateformes, y compris celles qui s'adressent à des groupes sous-représentés;
- accueillir favorablement les candidatures de personnes en situation de handicap ou ayant des besoins particuliers en matière d'embauche, et offrir des mesures d'adaptation à toutes les étapes du processus de recrutement et d'embauche, sur demande;
- utiliser des questions d'entrevue normalisées fondées sur les exigences du poste afin de réduire les risques de biais;
- veiller à ce que les offres d'emploi mettent l'accent sur les exigences essentielles du poste.

### **Révision**

Myélome Canada révisera la présente politique ainsi que les procédures connexes sur une base annuelle, ou plus fréquemment au besoin, et y apportera les modifications nécessaires afin de s'assurer qu'elles répondent aux besoins de tous les employés et bénévoles.

### **Demandes de renseignements**

Toute question ou demande de renseignements concernant la présente politique et les procédures peut être adressée à la directrice des opérations.